



Коммунальное государственное учреждение «Областная средняя школа – интернат санаторного типа «Жұлдыз» управления образования Акмолинской области

Адрес: Акмолинская область, Бурабайский район, село Зеленый бор, микрорайон Сарыарка здание 1Б, телефон: 8716(36)74302, электронный адрес: ouoc_zhuldyz@mail.kz

объявляет конкурс на занятие вакантной должности:

**Воспитатель с государственным и русским языками обучения — 4 вакансии
(на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).**

Функциональные обязанности:

- ✓3.1.Планирует и организует жизнедеятельность воспитанников и осуществляет их воспитание.
- ✓3.2.Осуществляет педагогический процесс в соответствии с требованиями государственного общеобязательный стандарта образования, расписанием организованной учебной деятельности, согласно типовому учебному плану.
- ✓3.3.Проводит повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной адаптации. Использует разнообразные приёмы и методы обучения и воспитания.
- ✓3.4.Способствует проявлению интереса. Оказывает помощь в организации самоуправленческих начал в деятельности коллектива детей.
- ✓3.5.Организует работу актива. Планирует воспитательную работу и обеспечивает её выполнение.
- ✓3.6.Принимает участие в разработке и составлении общего плана учебно-воспитательной работы.
- ✓3.7.Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности детей с целью развития личности каждого ребенка.
- ✓3.8.Проводит повседневную работу, обеспечивающую созданию условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации.
- ✓3.9.Организует выполнение учащимися режима дня, приготовление ими домашних заданий, участие в общественно-полезном труде.
- ✓3.10.Оказывает детям помощь в обучении, организации досуга и в получении дополнительного образования.
- ✓3.11.Организует и проводит воспитательную и культурно-массовую работу с учащимися во внеурочное время.
- ✓3.12.Организует с учетом возраста учащихся работу по самообслуживанию, соблюдению правил личной гигиены.
- ✓3.13.Поддерживает связь с родителями или опекунами.
- ✓3.14.Совместно с медицинскими работниками обеспечивает сохранение и укрепление здоровья учащихся, проводит мероприятия, способствующие их психофизическому развитию, несет персональную ответственность за жизнь и здоровье детей во время их пребывания в КГУ «Областная средняя школа – интернат санаторного типа «Жұлдыз».
- ✓3.15.Обеспечивает качественное и своевременное составление и сдачу установленной отчетной документации.
- ✓3.16.Выполняет требования правил безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.
- ✓3.17.Организует работу по профилактике правонарушений среди подростков.

(1 постоянная вакансия)

1. Музыкальный руководитель с государственным и русским языком обучения

Функциональные обязанности:

- ✓ Осуществляет музыкальное воспитание и эстетическое развитие воспитанников в соответствии с государственным общеобязательным стандартом дошкольного воспитания и обучения.
- ✓ Профессионально владеет техникой исполнения на музыкальном инструменте.
- ✓ Организует и проводит музыкальные занятия, детские праздники и другие культурно-массовые мероприятия; ведет индивидуальную работу с детьми, выявляет музыкально одаренных детей.
- ✓ Участвует в организации утренней гимнастики, физкультурных занятий, спортивных досугов и развлечений.
- ✓ Принимает участие в организации игровой деятельности детей, проводит различные музыкально-дидактические игры.
- ✓ Участвует в подготовке педагогических советов, работе методических объединений.
- ✓ Внедряет в практику работы с детьми передовой опыт. Консультирует родителей и воспитателей по вопросам музыкального воспитания детей.
- ✓ Отслеживает уровни музыкального развития воспитанников учреждения.

Документы для участия в конкурсе

- 1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам;**
- 2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);**
- 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);**
- 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;**
- 5) копия документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);**
- 6) справку о состоянии здоровья по форме 075/у, утвержденная приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);**
- 7) справку об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами:**
- 8) справку об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных;**
- 9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии);**
- 10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 17,18.**
- 11) рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы**

Срок приема документов:

С 20 августа по 31 августа 2026 года проводится конкурс на занятие временно вакантной должности педагога.

Конкурс проводится в электронном формате посредством интернет-платформы «Прием на работу педагога».

Для участия в конкурсе педагогу необходимо зарегистрироваться на интернет-платформе «Прием на работу педагога» (hr-nobd.edu.kz) и прикрепить все необходимые документы.

Кандидат при наличии представляет дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы и профессионального уровня: копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых/академических степеней и званий, научных или методических публикациях, квалификационных категориях, а также рекомендации от руководства предыдущего места работы.

Отсутствие одного из обязательных документов является основанием для возврата документов кандидату.